



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment :ITA)

บทนำ



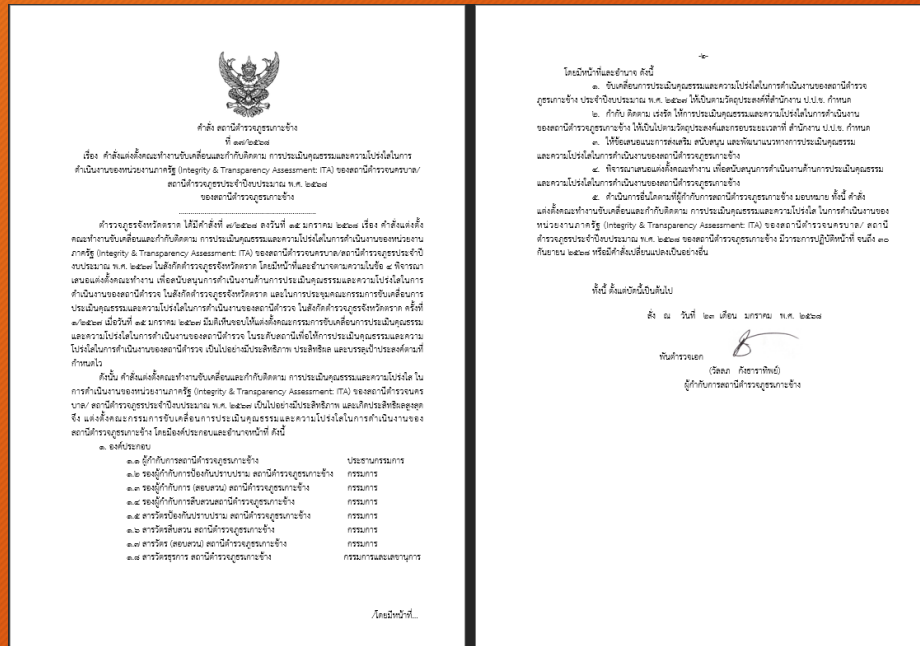
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดตราด กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา โดยด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง ที่ ๑๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจเอกวัลลภ กังธาราพิทย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะช้างเป็นประธานประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

2. ประชุมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วน



พันตำรวจเอก วัลลภ กังธาราทิพย์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจเกาะช้าง ได้เรียกประชุม ข้าราชการตำรวจ และคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการ ประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้างและ ให้คณะทำงานติดตามการปฏิบัติในแต่ละสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี 2567

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ๒) การใช้งบประมาณ |
| ๓) การใช้อำนาจหน้าที่ | ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ |
| ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| ๖) คุณภาพการดำเนินงาน | ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| ๙) การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจเอก วัลลภ กังธาราธิพย์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมปฏิบัติงาน - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.เกาะช้าง อนุมัติสั่งการ ๒. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓. ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล	ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรเกาะช้าง ทุกสิ้นเดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะช้าง ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

คู่มือปฏิบัติงานอำนวยการ	คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม	คู่มือปฏิบัติงานจราจร	คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน	คู่มือปฏิบัติงานสืบสวน
- งานธุรการและพัฒนากำลังพล - งานศูนย์ปฏิบัติการสถานี - งานกำลังพล - งานวินัย - งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น - งานยุทธศาสตร์ - งานงบประมาณ - งานพัสดุ - งานการเงิน - ระบบการควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย - การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการติดตามประเมินผล	- การบริหารงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม - การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก	- คู่มือปฏิบัติหน้าที่งานจราจรในสถานีตำรวจ	- คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค - คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด - คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน	- คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในสถานีตำรวจ

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปองประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.
พ.ต.อ.วัลลภ กังธาราธิพย์ ผกก.สภ.เกาะช้าง อบรม
พนักงานสอบสวนให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่
เลือกปฏิบัติ ให้มีความเท่าเทียมกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.
พ.ต.อ.วัลลภ กังธาราธิพย์ ผกก.สภ.เกาะช้าง มอบหมาย
พ.ต.ท.คำพันธ์ ขวัญทอง รอง ผกก.ป.สภ.เกาะช้าง
ตรวจสอบการฝึกยุทธวิธีตำรวจ ในการเข้าระงับเหตุ
บุคคลวิกลจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความ
ปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
พ.ต.อ.วัลลภ กังธาราธิพย์ ผกก.สภ.เกาะช้าง ฝึกอบรม
ข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการ
ปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.วัลลภ กังธาราทิพย์ ผกก.สภ.เกาะช้าง อบรม
เสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจ สายงานธุรการทุกสาย
งาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน
งาน ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ และมีความรัก สามัคคี ช่วย
เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน
ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทศนครติเชิง
บวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มี
ความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับ
ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.พ.ต.อ.วัลลภ กังธาราธิพย์ ผกก.สภ.เกาะช้าง มอบหมาย พ.ต.ท.คำพันธ์ ขวัญทอง รอง ผกก.ป.สภ.เกาะช้าง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย งานจราจร เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความ เข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.พ.ต.อ.วัลลภ กังธาราธิพย์ ผกก.สภ.เกาะช้าง มอบหมาย พ.ต.ท.อนุชา พรหมอารักษ์ รอง ผกก.สส.สภ.เกาะช้าง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย สืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.วัลลภ กังธาราทิพย์ ผกก.สภ.เกาะช้าง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย สอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงาน ร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี - กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เกาะช้าง ๒. สว.ธร.สภ.เกาะช้าง ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



พ.ต.อ.วัลลภ กังธาราธิพย์ ผกก.สภ.เกาะช้าง ประชุมเจ้าหน้าที่ในการทำเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

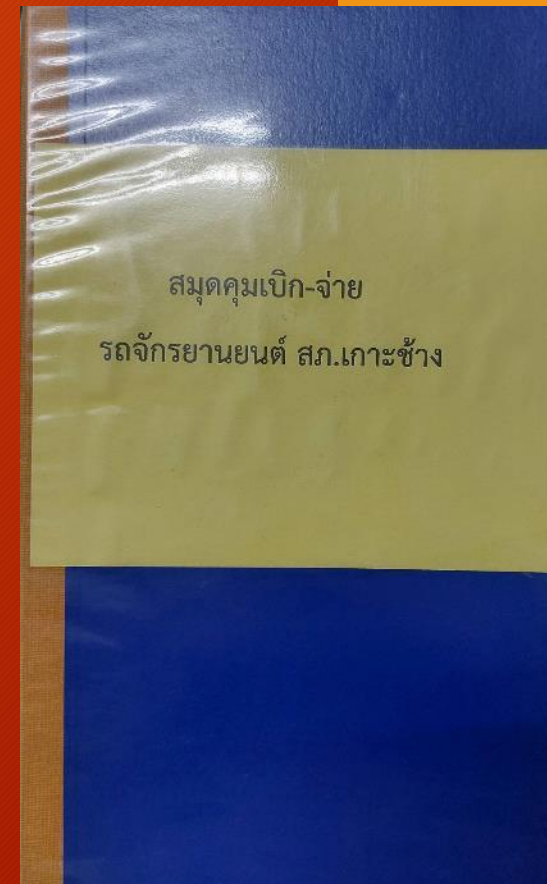
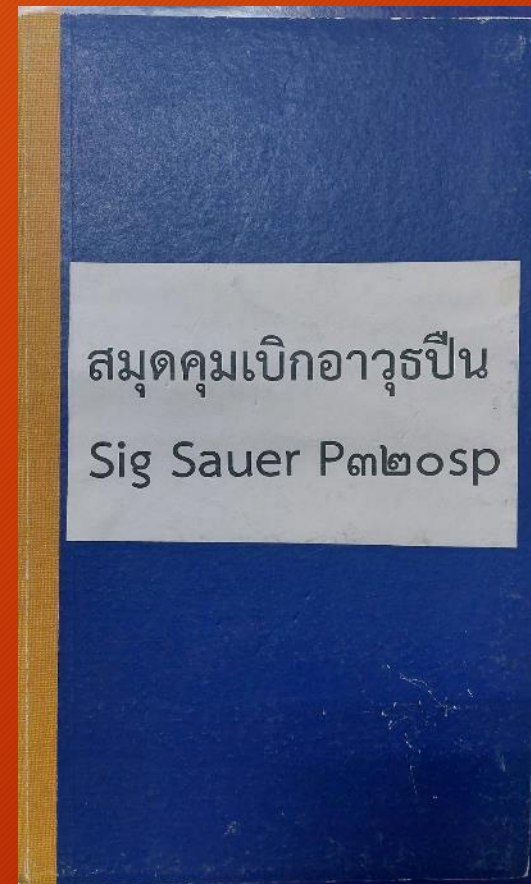
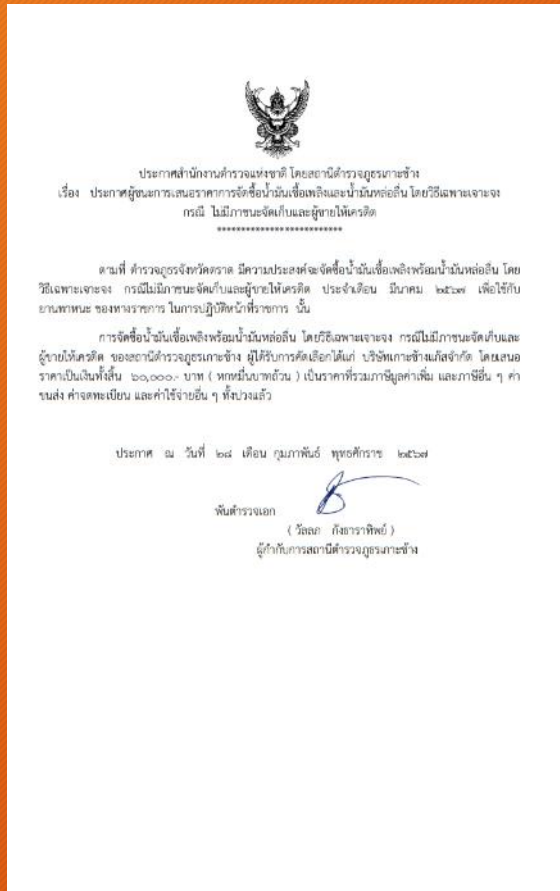


พ.ต.อ.วัลลภ กังธาราธิพย์ ผกก.สภ.เกาะช้าง ประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จัดทำสมุดบันทึกควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของ ของทางราชการ แยกรายการไว้
ชัดเจน ตรวจสอบได้

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ลงในเว็บไซต์ของสถานี



The screenshot shows the Koh Chang Police website with a sidebar menu on the left and a main content area. The sidebar menu includes items like '9.3 การบริหารเงินงบประมาณ' and 'O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ'. The main content area is titled 'O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง' and displays a table of procurement notices.

Month	Year	Document Icon	Download Icon
มีนาคม	2568		
กุมภาพันธ์	2568		
มกราคม	2568		
ธันวาคม	2567		
พฤศจิกายน	2567		
ตุลาคม	2567		

<https://kohchang.trat.police.go.th/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%90%e0%b8%b2%e0%b8%99ita/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%90%e0%b8%b2%e0%b8%99-ita-2025/9-%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%80%e0%b8%9b%e0%b8%b4%e0%b8%94%e0%b9%80%e0%b8%9c%e0%b8%a2%e0%b8%82%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%a1%e0%b8%b9%e0%b8%a5/9-3-%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%ab%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%80%e0%b8%87%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%87%e0%b8%9a%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%93/o14-%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a8%e0%b8%95%e0%b9%88%e0%b8%b2%e0%b8%87-%e0%b9%86-%e0%b9%80%e0%b8%81%e0%b8%b5%e0%b9%88%e0%b8%a2%e0%b8%a7%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%9a%e0%b8%81/>

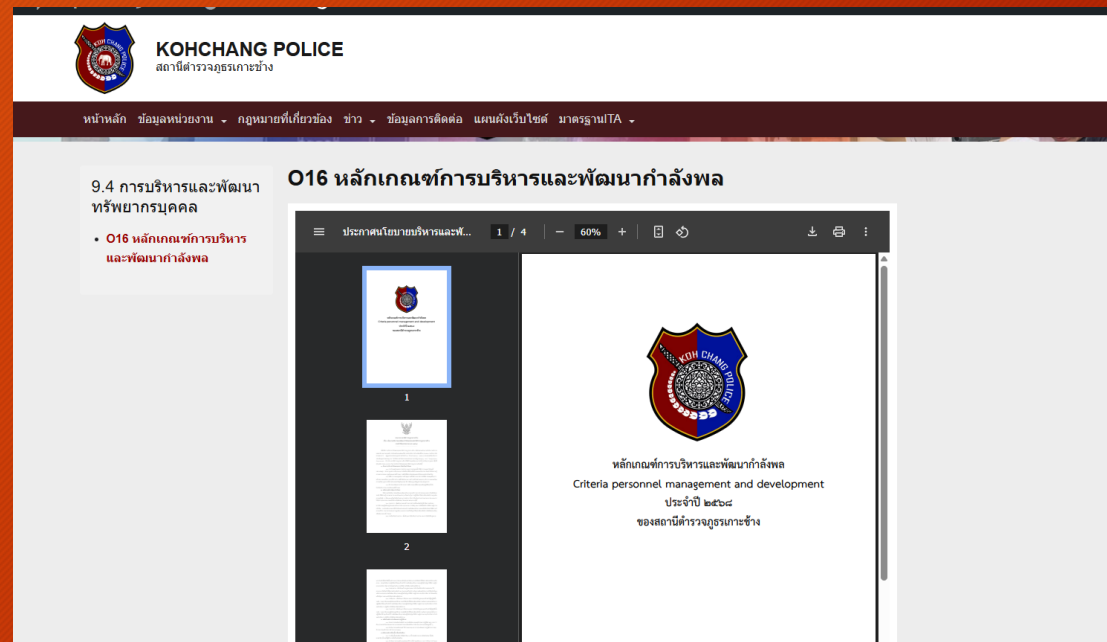
ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อน ชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้ บังคับบัญชาทำ ในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เกาะช้าง	ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุกเดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ - กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เกาะช้าง ๒. สว.จร.สภ.เกาะช้าง ๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึง
หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัด
การทรัพย์สินของทาง
ราชการ และการจัดเก็บของ
กลาง เปิดเผยในเว็บไซต์
ของ หน่วย ใน OIT ข้อ O23
และมี การรายงานต่อ
ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน



<https://kohchang.trat.police.go.th/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%90%e0%b8%b2%e0%b8%99ita/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%90%e0%b8%b2%e0%b8%99-ita-2025/10-%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%97%e0%b8%b8%e0%b8%a3%e0%b8%88%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%95/10-1-%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%94%e0%b8%b3%e0%b9%80%e0%b8%99%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%80%e0%b8%9e%e0%b8%b7%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87/o23-%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%88%e0%b8%b1%e0%b8%94%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%97%e0%b8%a3%e0%b8%b1%e0%b8%9e%e0%b8%a2%e0%b9%8c%e0%b8%aa%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%82%e0%b8%ad%e0%b8%87/>

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. - กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริต - เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เกาะช้าง ๒. คณะกรรมการเนิการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.เกาะช้าง	ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ ประชาชนรับทราบ ๒. อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจ ให้บริการประชาชนไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เกาะช้าง ๒. คณะกรรมการเนิการ ในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.เกาะช้าง	ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูล จากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความ คืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธร คลองใหญ่ ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ป้ายเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ขณะปฏิบัติงานที่

ป้ายจุดบริการที่จุดห้อง One Stop Service



ป้ายพันธะสัญญา ที่จุดห้อง One Stop Service



ป้าย Download คู่มือการให้บริการ ติดที่ห้องจุด One Stop Service

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปวงประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จัดบริการน้ำดื่ม มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุด One Stop Service



รวมงานบริการประชาชนไว้ที่ศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์ ๒. จัดช่องทางแสดงให้ประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็นได้ รูปแบบออนไลน์ ๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนและติดตามผลได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เกาะช้าง ๒. คณะกรรมการเนิกร ในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.เกาะช้าง	ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูล จากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความ คืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธร คลองใหญ่ ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

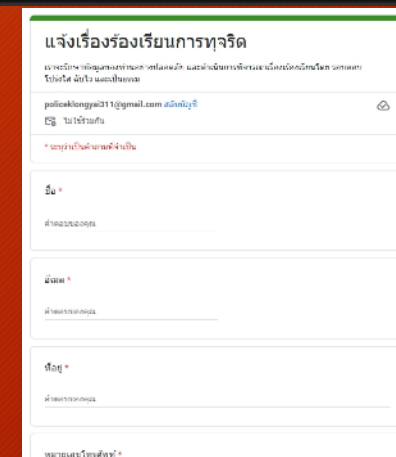
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



สื่อประชาสัมพันธ์ระบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สถานี



ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สภ.เกาะช้าง



ช่องทางแสดงความคิดเห็นในรูปแบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สถานี

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ/ติดตามผล
๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนา การปฏิบัติงาน ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มา ติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. ผกก.สภ.เกาะช้าง ๒. คณะกรรมการเนิการ ในการ ขับเคลื่อน ITA สภ.เกาะช้าง	ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูล จากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความ คืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธร คลองใหญ่ ทุก ๓ เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ติดตามความคืบหน้าทางคดีสำหรับประชาชน



ติดตามความคืบหน้าทางคดีสำหรับประชาชน
บนเว็บไซต์สถานี

แจ้งความออนไลน์ สำหรับประชาชน



แจ้งความออนไลน์ สำหรับประชาชน
บนเว็บไซต์สถานี



เสียค่าปรับ Online
บนเว็บไซต์สถานี

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๐๑-๐๑๗ (๒๔ คะแนน)

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (๐๑-๐๖)

๙.๒ การบริหารงาน (๐๗-๐๑๑)

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (๐๑๒-๐๑๕)

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๖)

๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๐๑๗)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๐๑๘-๐๒๕ (๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๐๑๘-๐๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
(๐๒๔-๐๒๕)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง ครบทุกตัวชี้วัด

มาตรฐาน ITA

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1 โครงสร้างหน่วยงาน
 - O2 อำนาจหน้าที่
 - O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 ข้อมูลคณะกรรมการ กต.ตร.
 - O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางรับฟังความคิดเห็น
 - O6 ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน
- 9.2 การบริหารงาน
 - O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
 - O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
 - O10 E-Service
 - O11 ข้อมูลผลการดำเนินการเชิงสถิติ
- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
 - O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
 - O14 ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
 - O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
 - 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและสถิติการร้องเรียน
 - ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - O18 ประการนโยบายต่อต้านการรับสินบน
 - O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
 - O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - O22 คู่มือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 - O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค
- 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
 - O25 การรายงานผลการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment :ITA)

ประจำปีงบประมาณ 2568

จบการนำเสนอ

พ.ต.อ.



(วัลลภ กังธาราทิพย์)

ผกก.สภ.เกาะช้าง