

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

1.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามการประเมิน ITA คำสั่ง สภ.เกาะช้างที่ ๕๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง

ที่ ๕๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หรือที่เรียกว่าถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐด้านการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้นแต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้างประจำปีงบประมาณพุทธศักราช 2569 ดังนี้

- | | | |
|---|---------------|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกฤทธดา | มินทร์เส็น | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง | | |
| ๒. พันตำรวจโทชุมพล | แสนวิชัย | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง | | |
| ๓. พันตำรวจโทอนุชา | พรหมอารักษ์ | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง | | |
| ๔. พันตำรวจโทวิฑูรย์ | รักสิ | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง | | |
| ๕. พันตำรวจโทสำราญ | พลอยแหวน | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง | | |
| ๖. พันตำรวจโทพิษณุพนธ์ | ศิริทวีศักดิ์ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง | | |

๗. พันตำรวจตรีคงสฤต	เกษมสิทธิ์	คณะกรรมการ
สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง		
๘. สิบตำรวจเอกนันทพงศ์	แอ้มศิริ	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง		
๙. สิบตำรวจเอกธนภูมิ	วันทมาศย์	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง		
๑๐. สิบตำรวจโทภูมิพงศ์	ป้าโม่ง	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง		
๑๑. สิบตำรวจตรีปรีดิ์	คำทา	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง		
๑๒. สิบตำรวจตรีจักรพันธ์	เพชรคำจัด	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง		
๑๓. สิบตำรวจตรีพงศ์ศิริ	ภูจักรเพชร	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง		

โดยมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะช้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(กฤษดา มินทร์เสน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง

2.ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล และชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

รูป ผกท ประชุมวิเคราะห์กรอบ ITA ปี พ.ศ.2569





เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย

ข้อมูลสาธารณะ (การกำหนดผู้รับผิดชอบ)

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ไอ)	ชื่อข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
1	O1	ข้อมูลผู้บริหาร	งานอำนวยการ	
2	O2	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	งานอำนวยการ	
3	O3	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ทุกสายงาน	
4	O4	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	งานอำนวยการ	
5	O5	คู่มือการให้บริการประชาชน	งานอำนวยการ	
6	O6	E-Service	งานอำนวยการ	
7	O7	สถิติผลการดำเนินงาน	งานอำนวยการ	
8	O8	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ	
9	O9	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	งานอำนวยการ	
10	O10	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ	งานอำนวยการ	
11	O11	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	งานอำนวยการ	
12	O12	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานอำนวยการ	
13	O13	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	งานอำนวยการ	
14	O14	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก / คณะทำงาน	
15	O15	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ผกก /คณะทำงาน ITA	
16	O16	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผกก /คณะทำงาน ITA	
17	O17	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA	
18	O18	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	คณะทำงานITA	

**ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ
พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA (ประเด็นที่ต้องปรับปรุง)	ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่ -เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	1. จัดทำคู่มือหรือ SOP (Standard Operating Procedure) ในงานบริการประชาชน เช่น งานรับแจ้งความ งานสอบสวน หรืองานออกตรวจของสายตรวจให้ชัดเจน 2.ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับเรื่องการปฏิบัติหน้าที่อย่างเสมอภาค ไม่ให้ความสำคัญกับกลุ่มทุนหรือผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งบนเกาะเป็นพิเศษ	งานอำนวยการ
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง -ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณแผ่นดิน เงินจัดสรร และการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์	1.ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบในการประชุมประจำเดือน 2.การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุสำนักงาน หรืออุปกรณ์สายตรวจ (เช่น วิทยุสื่อสาร, กล้อง Bodycam) ต้องทำผ่านระบบ e-GP อย่างถูกต้อง และเปิดโอกาสให้ตรวจสอบราคาและคุณลักษณะได้ภายในหน่วยงาน	งานอำนวยการ
3.การใช้อำนาจ -การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการแต่งตั้งโยกย้ายต้องเป็นธรรม ไม่มีระบบอุปถัมภ์	1.ใช้ระบบคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ (เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีรอบ 6 เดือน) โดยมีเกณฑ์ที่ชัดเจนและเปิดเผยคะแนน 2.มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ (คำสั่งแบ่งงาน) ที่ชัดเจน สอดคล้องกับตำแหน่งและความรู้ความสามารถ ไม่กั้นแก่งหรือเลือกปฏิบัติ	งานอำนวยการ
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ -เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของหลวง และไม่นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	1.จัดทำระบบคุมการใช้รถยนต์/รถจักรยานยนต์ ส่วนกลางของ สภ. มีสมุดบันทึกการใช้รถ ระยะทาง และน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างเคร่งครัด 2.ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) หรือแจกจ่ายแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม-คืน ทรัพย์สินของทางราชการให้ตำรวจทุกนายทราบ (ป้องกันข้อหาทุจริต "นำรถหลวงไปใช้ส่วนตัว")	งานอำนวยการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA (ประเด็นที่ต้องปรับปรุง)	ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต -มาตรการเชิงรุกของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และความตื่นตัวของหน่วยงานเมื่อพบการกระทำผิด	1.ผกก.สภ.เกาะช้าง ต้องแสดงเจตจำนงสุจริต (No Gift Policy) อย่างเป็นทางการในการประชุม และประกาศให้สาธารณชนทราบ 2.สร้างช่องทางภายในให้เจ้าหน้าที่สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของเพื่อนร่วมงาน โดยมีระบบปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	ผกก. สภ.๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน -ประชาชนเชื่อมั่นว่า สภ.เกาะช้าง ปฏิบัติงานโดยไม่มีเรียกรับสินบนเงินใต้โต๊ะ หรือส่วย	1.ติดป้ายประชาสัมพันธ์อัตราค่าธรรมเนียมต่างๆ (ถ้ามี) หรือขั้นตอนการปรับจรรยาให้ชัดเจน ณ จุดบริการประชาชน (One Stop Service) 2.ผู้บังคับบัญชาต้องสุ่มตรวจการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่มีความเสี่ยง เช่น สายตรวจจราจร หรือชุดสืบสวน เพื่อป้องกันพฤติกรรมมิชอบ	งานอำนวยการ.
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ -ลดโอกาสที่ประชาชนจะถูกเอารัดเอาเปรียบ ชูตริต หรือได้รับความล่าช้า อันเนื่องมาจากระบบการทำงาน	1.พัฒนาระบบคิว หรือการนัดหมายล่วงหน้า (เช่น การนัดพบพนักงานสอบสวน) เพื่อลดความแออัดและเพิ่มความรวดเร็ว 2.ลดขั้นตอนที่ต้องใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ โดยยึดตามกรอบกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งติดป้าย "ช่องทางการร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่" ไว้ในตำแหน่งที่มองเห็นได้ชัดเจน	งานอำนวยการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล -เว็บไซต์ของหน่วยงานต้องมีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน (ตัวชี้วัด O1 – O18) และเข้าถึงได้ง่าย	1. ข้อมูลพื้นฐาน: อัปเดตโครงสร้างองค์กร รายนามผู้บริหาร (ผกก. และ รอง ผกก.) ช่องทางการติดต่อ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และสถิติการให้บริการ 2. การประชาสัมพันธ์: นำภาพและข่าวเนื้อหาการปฏิบัติงาน (เช่น ข่าวพิธีวันอาภากร วันที่ 19 พ.ค. 69, กิจกรรมรณรงค์หมวกนิรภัย 100%) ขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อตอบตัวชี้วัดด้านข่าวประชาสัมพันธ์	งานอำนวยการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA (ประเด็นที่ต้องปรับปรุง)	ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
9.การป้องกันการทุจริต -การแสดงมาตรการเชิงบริหารในการ ป้องกันและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ตัวชี้วัด O14- O15)	1.เผยแพร่ประกาศ No Gift Policy (นโยบายไม่รับ ของขวัญ) ของ ผกก.สภ.เกาะช้าง บนเว็บไซต์ 2.จัดทำและเผยแพร่รายงานการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ (เช่น ความเสี่ยงในการเรียกรับผลประโยชน์จากสถาน บริการ หรือแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ท่องเที่ยว) พร้อม ระบุมาตรการแก้ไข 3.เปิดช่องทาง "รับฟังความคิดเห็น" และช่องทาง "ร้องเรียนการทุจริต" ออนไลน์ที่ใช้งานได้จริงบนหน้า เว็บไซต์ สภ.	งานอำนวยการ

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร - ข้อมูลผู้บริหาร (ผกก. และ รอง ผกก. ทุกสายงาน) บนเว็บไซต์ไม่เป็นปัจจุบัน ภาพถ่ายไม่เป็นระเบียบ หรือขาดข้อมูลการติดต่อ/หน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน	- อัปเดตรายนามและภาพถ่ายผู้บริหาร ชุดปัจจุบันให้เป็นรูปแบบเดียวกัน (หน้าตรง ชุดเครื่องแบบ) พร้อมระบุตำแหน่ง เบอร์โทรศัพท์ส่วนกลาง และทำลิงก์เชื่อมโยงไปยัง "คำสั่งมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบ" เพื่อความโปร่งใส	งานอำนวยการ
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ข่าวสารบนเว็บไซต์ส่วนใหญ่เป็นลิงก์ไปยัง Facebook ซึ่งระบบตรวจ ITA ไม่นับคะแนน หรือ ขาดการเขียนเนื้อหาข่าวที่เป็นทางการ (ขาด วัน เวลา สถานที่ พฤติการณ์)	- ปรับปรุงระบบงานประชาสัมพันธ์ โดย นำภาพและเนื้อหาข่าวเด่น (เช่น พิธีวัน อากาศ 19 พ.ค. 69) มาเขียนลงบน ระบบสารสนเทศหลักของเว็บไซต์ สก. แยกหมวดหมู่ข่าวสารให้ชัดเจน	งานอำนวยการ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - การรายงานผลงาน (สอบสวน, ปราบปราม, จราจร, สืบสวน, อำนวยการ) ขาดสถิติเชิงตัวเลขที่จับต้องได้ หรือรายงานเฉพาะภาพรวมรายปี	- กำหนดให้แต่ละสายงานส่งสรุปผลการปฏิบัติงานเด่นประจำเดือน/ไตรมาส พร้อมสถิติ (เช่น สถิติจับกุม, จำนวนคดีที่ส่งฟ้อง, จำนวนการตั้งจุดตรวจ) นำมาจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกสรุปเผยแพร่	ทุกสายงาน รวบรวมข้อมูล ส่งให้ งานอำนวยการ
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - เจ้าหน้าที่ตำรวจ (โดยเฉพาะที่ย้ายมาใหม่) ไม่มี คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน (SOP) ขาดความชัดเจนในขั้นตอนกฎหมาย	- จัดทำหรือรวบรวมคู่มือการปฏิบัติงานตามสายงาน (เช่น คู่มือการตรวจค้น-จับกุม, คู่มือรับแจ้งความของพนักงานสอบสวน) อัปโหลดเป็นไฟล์ PDF ให้เจ้าหน้าที่ดาวน์โหลดศึกษาได้ตลอดเวลา	งานอำนวยการ
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน - ประชาชนหรือนักท่องเที่ยวบนเกาะช้างไม่ทราบ ขั้นตอน ระยะเวลา และเอกสารที่ต้องใช้ในการติดต่อราชการ ทำให้เกิดความล่าช้า	- จัดทำคู่มือบริการประชาชนในงานสำคัญ (เช่น การขอคัดสำเนาบันทึกประจำวัน, การชำระค่าปรับ) โดยจัดทำ 2 ภาษา (ไทย-อังกฤษ) เนื่องจากเป็นพื้นที่ท่องเที่ยว และแสดงขั้นตอนเป็นแผนผัง Flowchart ที่เข้าใจง่าย	งานอำนวยการ

ด้าน / ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O6 E-Service - สภ. ยังไม่มีระบบบริการออนไลน์ที่เบ็ดเสร็จ ประชาชนยังต้องเดินทางมาที่สถานีตำรวจทุกกรณี ซึ่งไม่สะดวกสำหรับผู้ที่ยืนบนพื้นที่เกาะทางไกล	พัฒนาหรือเชื่อมโยงระบบ E-Service บนหน้าเว็บไซต์ เช่น ลิงก์ระบบแจ้งความ ออนไลน์ (thaipoliceonline.com), ระบบนัดหมายพนักงานสอบสวน ล่วงหน้า หรือระบบร้องเรียนออนไลน์ เพื่อลดการเดินทางของประชาชน	งานอำนวยการ
O7 สถิติผลการดำเนินงาน - ข้อมูลสถิติผู้มาขอรับบริการไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่มี การจำแนกประเภทการให้บริการ	จัดทำแบบฟอร์มบันทึกสถิติการ ให้บริการประชาชน ณ จุด One Stop Service เป็นรายเดือน และนำข้อมูลมา สรุปผลแสดงบนเว็บไซต์ในรูปแบบกราฟ หรือตารางจำแนกตามไตรมาส	งานอำนวยการ
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ข้อมูลรายนาม กต.ตร.สภ.เกาะช้าง ลำสมัย หรือ ประชาชนไม่ทราบว่า กต.ตร. มีบทบาทหน้าที่ ใดในการช่วยเหลือชุมชน	-อัปเดตทำเนียบ กต.ตร. ชุดปัจจุบัน พร้อมภาพ ตำแหน่ง ข้อมูลการติดต่อ และโพสต์สรุปรายงานการประชุม กต.ตร.สภ.เกาะช้าง เพื่อแสดงการมีส่วน ร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ การทำงานของตำรวจ	งานอำนวยการ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้าราชการตำรวจในสังกัด (โดยเฉพาะสายงาน สอบสวนและสืบสวน) ขาดความรู้เรื่องการจัดสรร และการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ทำให้ระแวงเรื่องความ ไม่โปร่งใส	-จัดทำสรุปยอดเงินจัดสรรประจำปีงบประมาณ รายงานผลการอนุมัติเบิกจ่าย เงินกองทุนฯ รายเดือน ชี้แจงให้ที่ประชุม ประจำเดือนทราบ และทำรายงาน เผยแพร่ทางระบบภายในหรือหน้า เว็บไซต์ตามเกณฑ์ตรวจ	งานอำนวยการ
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล -ขาดการเปิดเผยแผนการบริหารงบประมาณ ประจำปีของ สภ. ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบความ สอดคล้องกับภารกิจจริงได้	-ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีที่ได้รับจัดสรรบนเว็บไซต์และ จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน เพื่อแสดงความโปร่งใสใน การบริหารเงินแผ่นดิน	งานอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -การประกาศผลจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สขร.1) ล่าช้า ไม่ต่อเนื่อง หรือไฟล์เอกสารอ่านยาก	-กำหนดให้ฝ่ายอำนวยการ (งานพัสดุ) จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือนให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป และนำขึ้นประกาศบน เว็บไซต์ สก. เป็นประจำทุกเดือน อย่างเคร่งครัด	งานอำนวยการ
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - ข้าราชการตำรวจขาดขวัญกำลังใจเนื่องจากไม่ ทราบหลักเกณฑ์การประเมินความดีความชอบ หรือ การส่งไปฝึกอบรมยกระดับความรู้	เผยแพร่หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (รอบ 6 เดือน) แผนการพัฒนา บุคลากร และทำเนียบข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับรางวัลหรือการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างแรงจูงใจที่เป็น ธรรม	งานอำนวยการ
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางร้องเรียนออนไลน์เข้าถึงยาก หรือ ประชาชนไม่กล้าร้องเรียนเพราะกลัวความไม่ ปลอดภัยของข้อมูล	สร้างเมนู "ร้องเรียนการทุจริต" เด่นชัด บนหน้าแรกของเว็บไซต์ มีระบบรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน พร้อมทั้ง จัดทำสรุปสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปี (เช่น มีเรื่องร้องเรียนกี่เรื่อง ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้วกี่เรื่อง) โดยไม่ระบุชื่อ ผู้เกี่ยวข้อง	งานอำนวยการ
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ -นโยบาย No Gift Policy หรือ Anti-Bribery เป็น เพียงกระดาษประกาศ ขาดการนำไปปฏิบัติที่เป็น รูปธรรมจากหัวหน้าหน่วยงาน	ผกก.สก.เกาะช้าง จัดประชุมแถลง นโยบายต่อต้านการรับสินบนแก่ ข้าราชการตำรวจทุกคนด้วยตนเอง มีการถ่ายภาพ/วิดีโอคู่กับป้าย นโยบาย และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อแสดง เจตนารมณ์เชิงรุก	ผกก / คณะทำงาน ITA

ด้าน/ ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -ขาดการประเมินความเสี่ยงทุจริตที่ตรงกับบริบทพื้นที่ "เกาะช้าง" (เช่น ความเสี่ยงในการเรียกรับผลประโยชน์จากสถานบริการ การตรวจแรงงานต่างด้าว หรือการกวดขันจรรยาบรรณท่องเที่ยว)	ตั้งคณะทำงานประชุมวิเคราะห์หาจุดเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดการทุจริตในพื้นที่ สภ.เกาะช้าง จัดทำเป็นเล่ม "รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี" พร้อมระบุระดับความรุนแรงของความเสี่ยง	ผกก / คณะทำงาน ITA
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -ประเมินความเสี่ยงไว้ (ใน O15) แต่ไม่มีการบันทึกรายงานผลว่าได้ลงไปแก้ไขหรือควบคุมจุดเสี่ยงเหล่านั้นอย่างไร	จัดทำรายงานผลการปฏิบัติเพื่อควบคุมความเสี่ยง เช่น การติดกล้อง Bodycam ให้สายตรวจจราจรเพื่อป้องกันการเรียกรับเงิน, การสุ่มตรวจจุดตรวจโดยผู้บังคับบัญชา และสรุปผลรายงานรอบ 6 เดือน เผยแพร่บนเว็บไซต์	งานอำนวยการ
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -รายงานมาตรการไม่สมบูรณ์ขาดโครงสร้างหลัก 3 ส่วน (การวิเคราะห์ผลประเมินปีที่ผ่านมา, การกำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุง, และการกำหนดมาตรการ/วิธีดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม)	รวบรวมข้อมูลทั้งหมดจากการวิเคราะห์ O1 – O16 นี้ จัดทำเป็น "มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สภ.เกาะช้าง ประจำปีงบประมาณ 2569" โดยเสนอให้ ผกก. ลงนามอนุมัติและประกาศใช้บังคับภายในสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -ไม่มีหลักฐานเชิงประจักษ์สะท้อนว่าได้ทำตามมาตรการที่เขียนไว้ใน O17 จริง	เมื่อสิ้นสุดรอบการดำเนินงาน (หรือรอบ 6 เดือน) ให้รวบรวมภาพถ่ายเอกสารคำสั่ง ลิงก์เว็บไซต์ และบันทึกข้อความที่แสดงถึงการปฏิบัติตามมาตรการใน O17 มาร้อยเรียงเป็น "รายงานผลการดำเนินงาน" เพื่ออัปโหลดขึ้นเว็บไซต์ตอบตัวชี้วัดตัวสุดท้ายอย่างสมบูรณ์	งานอำนวยการ

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
QR Code เชิญชวนร่วมประเมินความพึงพอใจ -ประชาชนและนักท่องเที่ยวที่มาติดต่อราชการ ณ สถานีตำรวจ หรือจุดบริการต่างๆ ไม่ทราบช่องทางการประเมิน หรือเข้าถึงแบบวัด EIT ได้ยาก ส่งผลให้จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามไม่ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของ ป.ป.ช.	1.นำลิงก์แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากระบบ ITAS มาแปลงเป็น QR Code ที่มีดีไซน์ชัดเจน น่าเชื่อถือ 2.จัดทำป้ายตั้งโต๊ะ (Tent Card) และโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์"สแกนเพื่อประเมินสภ.เกาะช้าง"ไปวางไว้ ณ จุด One Stop Service ห้องรับแจ้งความ และเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ 3.มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์หรือลิบเวอร์ แนะนำและเชิญชวนประชาชนสแกนคิวอาร์โค้ดหลังจากเสร็จสิ้นการติดต่อราชการทุกครั้ง	งานอำนวยการ
O2 ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม เม.ย.-มิ.ย.2569 ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ขาดความต่อเนื่อง ขาวในห้วงไตรมาส 3 (เมษายน - มิถุนายน 2569) ยังอัปเดตไม่ครบถ้วน หรือแสดงผลเพียงรูปภาพโดยไม่มีรายละเอียดเนื้อหาข่าวที่ถูกต้องตามเกณฑ์	1.รวบรวมภาพและข้อมูลกิจกรรมเด่นในห้วง 3 เดือนนี้ เช่น กิจกรรมอำนวยความสะดวกช่วงสงกรานต์ 2569, พิธีวันอาภากร (19 พ.ค. 69), หรือกิจกรรมรณรงค์สวมหมวกนิรภัย 100% บนเกาะช้าง 2.เขียนเนื้อหาข่าวให้มีรายละเอียดครบถ้วน (ใคร ทำอะไร ที่ไหน เมื่อไหร่ และผลลัพธ์เป็นอย่างไร) โดยหลีกเลี่ยงการใส่แค่ภาพหรือลิงก์ไปยัง Facebook 3.นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเมนู "ข่าวประชาสัมพันธ์" ของเว็บไซต์หลักอย่างเป็นระบบ	งานอำนวยการ

ด้าน ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O3 ผลการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ เม.ย.-มิ.ย 2569 เว็บไซต์ขาดการแสดงผลงานที่เป็นรูปธรรมของแต่ละสายงานในห่วงโซ่มูลค่าสูงสุด ทำให้ขาดความโปร่งใสในมุมมองของประชาชน	1.ประสานงานฝ่ายอำนวยการเพื่อดึงข้อมูลสถิติและผลงานเด่นประจำเดือน เม.ย. - มิ.ย. 2569 ของทุกสายงาน (เช่น สถิติการจับกุมคดีอาญากลุ่มต่างๆ ของงานสืบสวน/ปราบปราม, สถิติการกวดขันวินัยจราจรของงานจราจร, และการบริการประชาชนของพนักงานสอบสวน) .สรุปผลงานออกมาในรูปแบบ "รายงานผลการปฏิบัติงานประจำไตรมาส" โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย หรือจัดทำเป็นภาพอินโฟกราฟิก (Infographic)	งานอำนวยการ
O13 ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์เข้าถึงยาก ปะปนอยู่กับเรื่องร้องเรียนทั่วไป หรือระบบไม่สามารถคุ้มครองความปลอดภัยของข้อมูลผู้ร้องเรียนได้	- แยกเมนู "ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ" ออกมาให้เห็นเด่นชัดบนหน้าแรกของเว็บไซต์ (Home Page) - จัดทำระบบฟอร์มออนไลน์ที่แยกต่างหาก โดยมีข้อความระบุชัดเจนว่า "ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับสูงสุดตามกฎหมาย"	งานอำนวยการ
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน มีเพียงตัวเล่มประกาศ แต่ขาดการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบสื่อสาธารณะที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่สามารถรับรู้และตระหนักถึงนโยบายได้โดยง่าย	- นำประกาศนโยบาย No Gift Policy และ Anti-Bribery Policy พ.ศ. 2569 ที่ลงนามโดย ผกก.สภ.เกาะช้าง - ใส่อภาพถ่ายภาพกิจกรรมที่ ผกก. นำแถลงนโยบายต่อต้านการรับสินบนในการประชุมข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นหลักฐาน	งานอำนวยการ
ช่องทางการติดต่อ สภ.เกาะช้างยัง	- ตรวจสอบและอัปเดตข้อมูลพื้นฐานทั้งหมดให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน: ที่อยู่, เบอร์โทรศัพท์, สายตรงห้องวิทยุ/ลิบเวอร์ (ที่ติดต่อได้ 24 ชั่วโมง), และจัดทำแผนที่ GOOGLE MAP	งานอำนวยการ

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.กฤษดาภินทร์ เสน ผกก.สภ.เกาะช้าง ได้นำทีม
ข้าราชการตำรวจประชุมชี้แจงนโยบายพร้อมประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลงการทุกรูปแบบ
วาระสำคัญในครั้งนี้ไม่ใช่เพียงแค่การประกาศนโยบายบนกระดาน แต่เป็นการเดินทางจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา
คุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายหลักในการปรับเปลี่ยน
ภาพลักษณ์ของสถานีตำรวจภูธรเกาะช้างให้มีความสุจริต โปร่งใส และพร้อมให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ
เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นและสร้างศรัทธาจากพี่น้องประชาชนในพื้นที่ต่อสาธารณะอย่างแท้จริง

